



Comune di Pontremoli
Provincia di Massa Carrara

4.1 SERVIZIO
UFFICIO PERSONALE

N. 59 del Reg.Ufficio Data 24-03-2023	Oggetto: INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA.
--	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- La finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
- L'art.23, comma 2, del d.lgs. n.150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;
- La disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;
- Con riferimento alla vigente disciplina contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale, sono stabiliti nell'articolo 16 del CCNL 2016-2018;
- Con riferimento al CCDI del 2023 – autorizzazione alla sottoscrizione deliberata con atto di Giunta Comunale n. 42 del 11/03/2023 e accordo siglato in data 14/03/2023 – si confermano i criteri per la progressione economica orizzontale, in precedenza stabiliti rispettando le linee guida definite con Deliberazione di G.C. n° 77 del 22/05/2021;

VISTO il Regolamento sulla misurazione, valutazione, trasparenza della performance e progressioni orizzontali, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.6 del 18/01/2020, secondo il quale sono state compilate le schede di valutazione della performance utili alla valutazione di cui ai sopracitati articoli;

RICHIAMATA la Determinazione n. 58 del 24/03/2023 di costituzione del fondo decentrato per l'anno 2023;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art.16, comma 7, del CCNL 2016-2018, " *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie*";

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico di selezione elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal regolamento che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno della categoria;

RITENUTO, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACCERTATO ai sensi dell'art. 9 comma 2 del Decreto Legge n. 78/2009 come convertito in Legge n. 102/2009, che il presente impegno di spesa e il conseguente programma dei pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i, del DPR 62/2013, nonché dell'art. 42 del D.Lgs. 50/2016;

DATO ATTO:

- della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;
- che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa. Stefania Benelli;

D E T E R M I N A

Per quanto esplicitato in premessa:

- 1) **DI INDIRE** selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pontremoli per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, tenendo conto dei criteri approvati con Delibera di G.C. n. 77 del 22/05/2021;
- 2) **DI APPROVARE** l'allegato avviso pubblico di selezione;
- 3) **DI DARE ATTO CHE**
 - ï i dipendenti non dovranno presentare alcuna domanda di partecipazione alla selezione in quanto ammessi d'ufficio alla procedura così come previsto dall'Art. 17, lettera a del Regolamento sulla misurazione, valutazione, trasparenza della performance e progressioni orizzontali approvato con Deliberazione di G.C. n° 6 del 18.01.2020.
 - ï il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
 - ï il presente provvedimento ha efficacia immediata e viene affisso all'Albo

- Pretorio on-line per 15 giorni ai fini della generale conoscenza;
- ï ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 sul procedimento amministrativo che, chiunque ritenga il presente atto illegittimo, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di competenza al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line
 - ï la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**
(art.147 bis, comma 1, D.lgs, n.267/2000)

Data: 24-03-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Benelli Stefania

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal 24-03-2023 al 08-04-2023

Lì 24-03-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA
Sara Bertocchi