



Comune di Pontremoli
Provincia di Massa Carrara

4.1 SERVIZIO
UFFICIO PERSONALE

N. 61 del Reg.Ufficio	Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIA.
Data 24-03-2023	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con determinazione n. 59 del 24/03/2023 veniva approvato l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie professionali in cui è inquadrato il personale dipendente;

DATO ATTO che tra l'Amministrazione Comunale e le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data 14 Marzo 2023 il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, regolarmente autorizzato dalla Giunta con deliberazione n. 42 del 11.03.2023;

EVIDENZIATO che, in sede di delegazione trattante dello scorso 14.03.2023, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali anno 2023, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTA la determinazione n. 58 del 24/03/2023 di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023 del personale dipendente;

VISTO l'accordo sottoscritto in data 14.03.2023 con le rappresentanze sindacali riguardo l'utilizzo delle risorse decentrate 2023 – parte giuridica ed economica;

DATO ATTO che è stato acquisito il parere del Revisore Unico dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa;

VISTO il Regolamento sulla misurazione, valutazione, trasparenza della performance e progressioni orizzontali, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.6 del 18/01/2020, secondo il quale sono state compilate le schede di valutazione della performance utili alla valutazione di cui ai sopracitati articoli;

VISTO l'avviso di selezione, all'uopo predisposto pubblicato all'Albo Pretorio on-line e nel sito istituzionale dell'Ente nell'Amministrazione Trasparente per n. 15 giorni

continuativi;

DATO ATTO che i dipendenti non hanno dovuto presentare alcuna domanda di partecipazione alla selezione in quanto ammessi d'ufficio alla procedura così come previsto dall'Art. 17, lettera a del Regolamento sulla misurazione, valutazione, trasparenza della performance e progressioni orizzontali approvato con Deliberazione di G.C. n° 6 del 18.01.2020.

ESAMINATE le schede di valutazione del triennio precedente (2020- 2022);

DATO ATTO che con l'accordo sottoscritto con le rappresentanze sindacali è stato stabilito di valorizzare l'istituto delle PEO nei massimi valori consentiti da CCNL secondo il dettato dell'Art. 16 comma 6;

RICHIAMATA la graduatoria, distinta per servizio, redatta seguendo le linee guida stabilite con Deliberazione di G.C. 77 del 22.05.2021, che si allega in un unico documento al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la decorrenza per la progressione economica è stata stabilita in sede di contrattazione decentrata, a far data dal 01.01.2023;

ATTESO che la spesa per le progressioni economiche è imputata nel Bilancio di previsione 2023 nei capitoli di bilancio all'uopo istituiti;

VERIFICATO, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) D.L. 78/2009 convertito in legge 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTI

- Gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 che indicano rispettivamente le funzioni e responsabilità dei Responsabili dei Servizi e le modalità di conferimento;
- Gli art. 191, 183 e 184 del D. Lgs. n.267 del 18.08.2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali", che riguardano l'assunzione dell'impegno di spesa e la relativa liquidazione;
- il Decreto del Sindaco n. 14 del 18.11.2021 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità di Servizio;
- Il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 che detta norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Lo Statuto dell'Ente;
- Il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il D.M. 13 dicembre 2022 del Ministero dell'Interno pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 295 del 19 dicembre 2022 che prevede il differimento al 31 marzo 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali;
- la deliberazione della G.C. n. 01 del 07.01.2023 con la quale sono state assegnate provvisoriamente le risorse ai Responsabili dei Servizi;

DATO ATTO che conseguentemente ai sensi dell'art.163, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000 l'esercizio è automaticamente autorizzato fino al 31.03.2023;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente, distinta per servizio, secondo quanto stabilito con Deliberazione di G.C. 77 del 22.05.2021, che si allega in un unico documento al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DI ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di cui al precedente punto la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2023;

DI LIQUIDARE la PEO ai rispettivi dipendenti di cui alle graduatorie approvate definitivamente con la presente determina a far data dal 01.01.2023;

DI DARE ATTO che la differenza stipendiale, comprensiva di contributi e IRAP, per le progressioni economiche trova imputazione nel Bilancio di Previsione 2023, nei capitoli all'uopo previsti relativi al fondo risorse decentrate;

DI LIQUIDARE la differenza stipendiale dal 01.01.2023 ai dipendenti di cui alle graduatorie in allegato sulle competenze stipendiali successive e di adeguare le stesse, che faranno carico ai pertinenti capitoli di bilancio;

DI DARE ATTO di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole della spesa di personale;

DI PUBBLICARE le predette graduatorie all'Albo Pretorio online e sul sito web del Comune in Amministrazione Trasparente;

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**
(art.147 bis, comma 1, D.lgs, n.267/2000)

Data: 24-03-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Benelli Stefania

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

(art.147 bis, comma 1, D.lgs, n.267/2000)

Data: 24-03-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Benelli Francesco

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal 24-03-2023 al 08-04-2023

Lì 24-03-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

Sara Bertocchi



COMUNE DI PONTREMOLI

PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2023

GRADUATORIA DEFINITIVA PER SERVIZI

Dipendenti assegnati ai Servizi sulla base del PEG approvato con Deliberazione di G.C. n° 70 del 14/05/2022

Graduatoria stabilita su criteri previsti da Regolamento

Allegato alla Determinazione n° 61 del 24/03/2023

UFFICIO PERSONALE

Servizio 1.1				
POSIZIONE	DIPENDENTE	PUNTEGGIO	PEO AL 31-12-2022	PEO DAL 01-01-2023
1	BERTOCCHI SARA	99,3	D1-D3	D1-D4
2	BIANCHI MARGHERITA	97,9	C4	C5
3	GHINETTI ROBERTO	96	C5	C6
4	BUCCHIONI NADIA	89,4	C1	C2
5	DADA' ENRICO	87,8	C1	C2

Servizio 2				
POSIZIONE	DIPENDENTE	PUNTEGGIO	PEO AL 31-12-2022	PEO DAL 01-01-2023
1	GIOVANNACCI FABIO	95,5	C2	C3
2	RAZA DAMIANO	94,6	C1	C2
3	CODURI MARIANGELA	93,2	C5	C6
4	MAGNANI PAOLO	90,4	B1-B6	B1-B7
5	PERFIGLI OSCAR	89	B1-B6	B1-B7
6	VERUNELLI ALESSANDRA*	87,1	C1	C2

* Così come previsto da Art. 17 del Regolamento sulla misurazione, valutazione, trasparenza della performance e progressioni orizzontali approvato con Deliberazione di G.C. n° 6 del 18-01-2020:

"A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che, nel periodo di riferimento, ha conseguito la valutazione media più elevata; in subordine, verrà data priorità a chi può conseguire il passaggio dalla prima alla seconda posizione economica, dalla seconda alla terza e così di seguito; in subordine si darà priorità sulla base del maggior servizio prestato nell'Ente"

Servizio 3				
POSIZIONE	DIPENDENTE	PUNTEGGIO	PEO AL 31-12-2022	PEO DAL 01-01-2023
1	FABBRI PAOLO	94,6	C5	C6

Servizio 4.1				
POSIZIONE	DIPENDENTE	PUNTEGGIO	PEO AL 31-12-2022	PEO DAL 01-01-2023
1	TAMAGNA DANIELE	91,1	C1	C2

Servizio 5				
POSIZIONE	DIPENDENTE	PUNTEGGIO	PEO AL 31-12-2022	PEO DAL 01-01-2023
1	ROSSI PATRIZIA	96,9	C1	C2
2	TORDINI GIAMPAOLO	94,1	B1	B2
3	TORRI ROMINA	90,4	C1	C2

Servizio 6.2				
POSIZIONE	DIPENDENTE	PUNTEGGIO	PEO AL 31-12-2022	PEO DAL 01-01-2023
1	MARTINELLI MICHELE	97,7	C5	C6
2	GHIRONI ALESSIA	96,4	C3	C4
3	BERNAZZANI GIANNI	95,4	C5	C6